BALANÇ SOCIAL XES

Balanç Social 2022

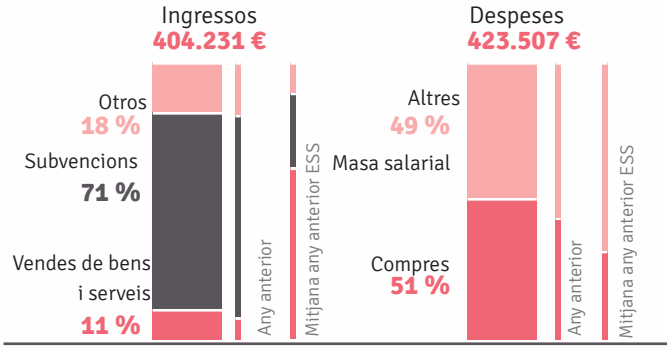
El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat , la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

Xarxa d'Economia Solidària

NIF:	**G63881031**
Adreça:	**C. Casp 43 baixos**
Codi postal:	**08010**
Localitat:	**Barcelona**
Forma juridica:	**Associació de segon grau**
Sector :	**Xarxes d'intercooperació**

Any constitució: **2003**

Economia



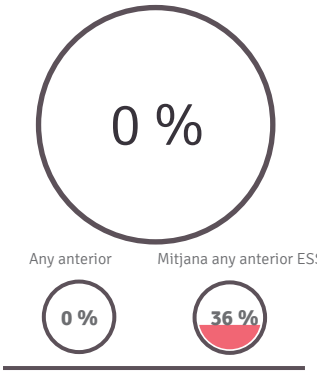
Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	0
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

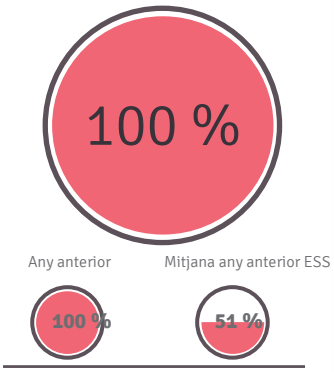
Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques



Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions? ✓

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

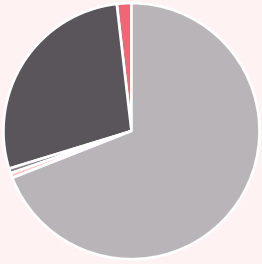
L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost
Pla de treball anual / memòria
Normes i procediments interns
Codi ètic / estatuts

Membres de l'organització

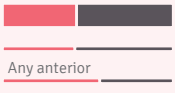
- **9** treballadores sòcies
- **137** sòcies (no treballadores)
- **3** treballadores no sòcies
- **3** persones d'org. sòcies
- **339** organitzacions sòcies



TOTAL: 152 persones

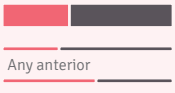
Paritat

Composició general



	43 %
Any anterior	42 %
Mitjana any anterior ESS	57 %

Aprovació pla i pressupost



	39 %
Any anterior	33 %
Mitjana any anterior ESS	55 %

Càrrecs directius

	0 %
Any anterior	0 %
Mitjana any anterior ESS	60 %

Càrrecs societàris



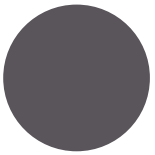
	40 %
Any anterior	0 %
Mitjana any anterior ESS	52 %

*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores

	Organització[1]	Estructura laboral[1]	Càrrecs directius[2]	Càrrecs societàris[2]
	 **21 %**	 **83 %**	 **0 %**	 **41 %**
Any anterior	 **26 %**	 **60 %**	 **0 %**	 **0 %**
Mitjana any anterior ESS	 **37 %**	 **37 %**	 **45 %**	 **61 %**

Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

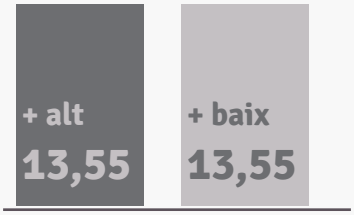
S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació	✓
S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació	
S'adapten els horaris per facilitar la formació	
No es contempla la formació de les persones treballadores	

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball	✓
Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni	✓
Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral	✓
Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboralpersones treballadores	✓

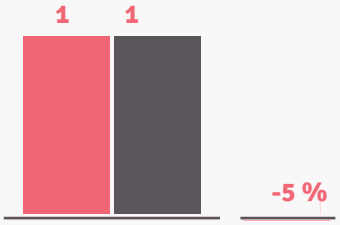
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

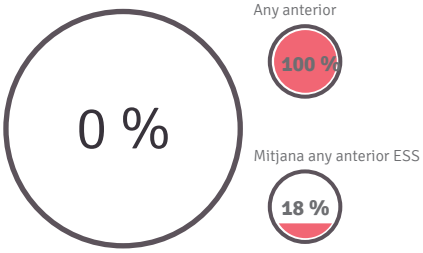


Índex de banda salarial



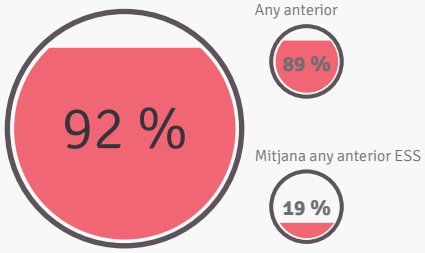
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✗
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part delsprogrames ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✓

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons?	✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?	✗
L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?	✓

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Interculturalitat

8	% de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres)
0	% de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓