

Nom

Associació de Paraplègics i Discapacitats Físics de Lleida (ASPID)

NIF

G25322603

Adreça

c/Roger de Llúria 6, Lleida

Codi postal

25005

Localitat

Lleida

Forma jurídica

Associació

Sector

**Atenció a col·lectius vulnerabilitzats
(diversitat funcional, risc exclusió social...)**

Dades generals

q00A Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

ASPID va fundar-se en l'any 1994 fruit de la iniciativa social d'un grup de persones amb diferents tipus de discapacitat física. L'entitat en l'actualitat ha reformulat la seva missió i treballa per afavorir la qualitat de vida de les persones, especialment les persones amb discapacitat física i/o en situació de vulnerabilitat social; oferint eines i suports centrats en la persona i que afavoreixin el seu desenvolupament integral. L'entitat està oberta als nous reptes de la comunitat i als grups socials més vulnerables, i treballem amb el convenciment de fomentar l'empoderament i l'autonomia de les persones i les comunitats

q00B Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

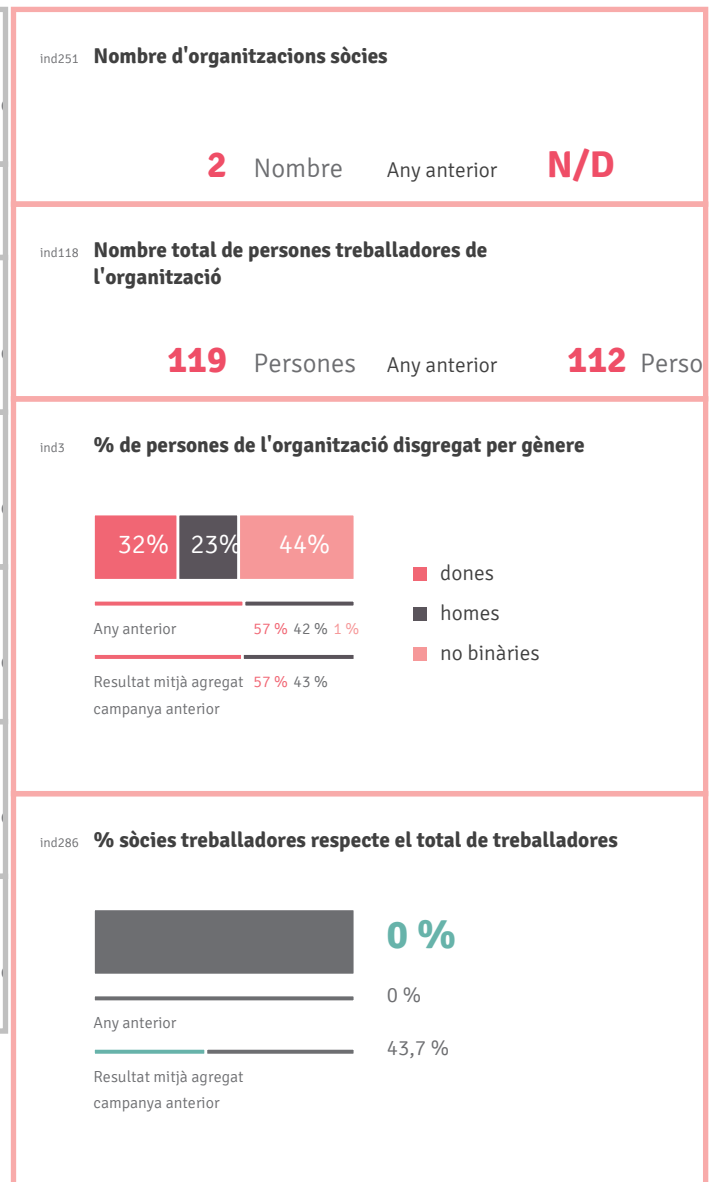
L'any 2021 ha estat un any de represa d'activitats i projectes que han tornat a realitzar-se amb caràcter presencial. Entre d'altres aspectes, hem procurat continuar amb la implementació de les accions previstes dins el Pla Responsabilitat Social de l'organització amb l'objectiu d'aprofundir en el compromís d'aspid amb la responsabilitat social en vers els diferents actors del nostre entorn, i hem continuat amb el desenvolupament i consolidació del funcionament de l'Espai de Reflexió Ètica, i que ja ha esdevindgut l'espai intern per a reflexionar, debatre i prendre decisions ètiques sobre la nostra pràctica assistencial.

q00C En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

A nivell d'organització i millora interna, continuen sent reptes de l'entitat: 1. Continuar reforçant la cohesió interna dels diferents grups de l'entitat en vers els valors de l'organització: professionals, sòcis/es i famílies. 2. Fomentar la cultura ètica interna dins de l'organització. 3. Consolidar el departament de RRHH de l'organització per continuar: Implementació Pla Igualtat i reforç de la Formació continua i mesures per a la prevenció riscos laborals e reciclatge intern 4. Revisar el model organitzatiu de l'entitat a través dels diferents òrgans existents (Associació, Fundació, etc...) 5. Impulsar nous projectes adreçats a facilitar l'autonomia en l'entorn de les persones amb discapacitat

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	322 dones 284 homes 606 no binàries 1.212 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	2 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	2 dones 2 homes 0 no binàries 4 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	94 dones 25 homes 0 no binàries 119 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	26 dones 9 homes 0 no binàries 35 TOTAL



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	5 Nombre
-------	--	----------

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

Durant l'any 2021, la situació viscuda de pandèmia social i econòmica s'ha anat progressivament estabilitzant el que ens ha permès continuar desenvolupant tota la prestació de serveis en el marc del nostre centre especial de treball i els serveis a les persones, el que ens ha permès mantenir els volums de pressupost executat amb un increment respecte l'any anterior.

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

94 dones
25 homes
0 no binària
119 TOTAL

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

119

Any anterior

112

Informació econòmica

q1201 Import total anual de despeses -en €- 3.269.671,77 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €- 3.359.689,89 €

Informació comercial

q1301 Nombre de proveïdores de l'organització 130 Nombre

q1302 Nombre de clients de l'organització 475 Nombre

Seguiment comptable

ind81 L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?



Any anterior



Sistemes de certificació

ind82

L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?



Any anterior

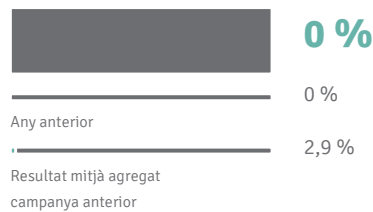


Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1407	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Educació / formació interna	0 €
q1408	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Causes socials i solidàries	70.500 €
q1409	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Inversions financeres en entitats financeres de l'ES (Coop57, Fiare i / o Triodos)	0 €
q1410	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Reserves (obligatòries, voluntàries, etc.)	0 €
q1411	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Altres	0 €

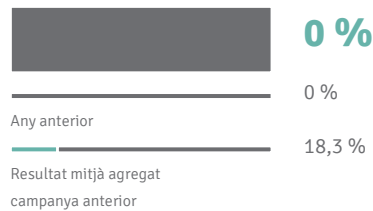
ind256

% d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies respecte al total



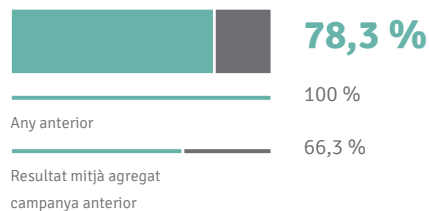
ind257

% d'excedents econòmics repartits dedicats a compensació de pèrdues respecte al total



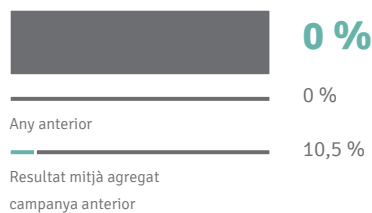
ind258

% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total

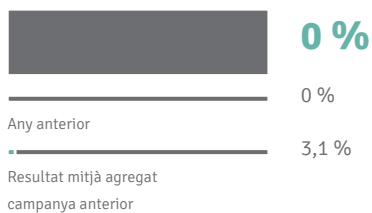


ind276

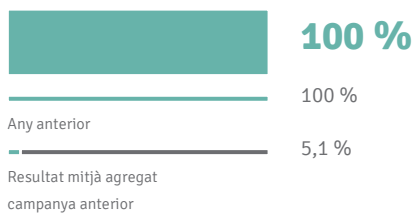
% de reserves destinades a educació/formació



ind278 **% de reserves destinades a inversions financeres en entitats financeres de l'ES**



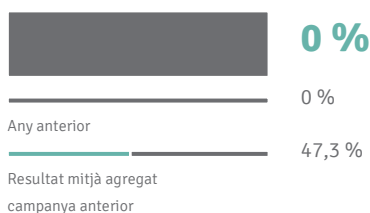
ind277 **% reserves destinades a causes socials i solidàries**



ind280 **% reserves destinades a altres reserves**



ind279 **% reserves destinades a Reserves (obligatòries, voluntàries, etc)**

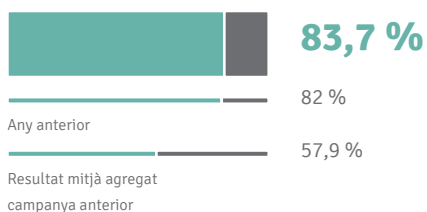


Detall despeses

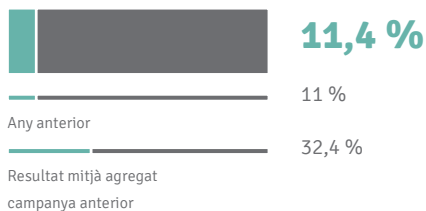
q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 371.274,34 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 2.735.344,22 €

ind116 **Indicador de massa salarial**



ind5 **Volum de compres sobre despeses**



Detall ingressos

q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 1.383.336,21 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €- 1.586.255,7 €

ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

90.018,12 € Any anterior **54.433,06** €

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**

47,2 %

49,7 %

Any anterior

28 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind6 **Xifra de negoci**

41,2 %

45,6 %

Any anterior

63 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 458.102 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 185.496 €

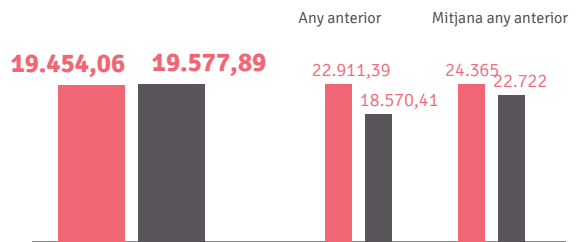
Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'entitat en l'últim exercici anual
1.828.681,7 dones
489.447,2 homes
0 no binària
2.318.128,9 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís
0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind114 **Salari mig de l'exercici disgregat per gènere**

■ dones
■ homes

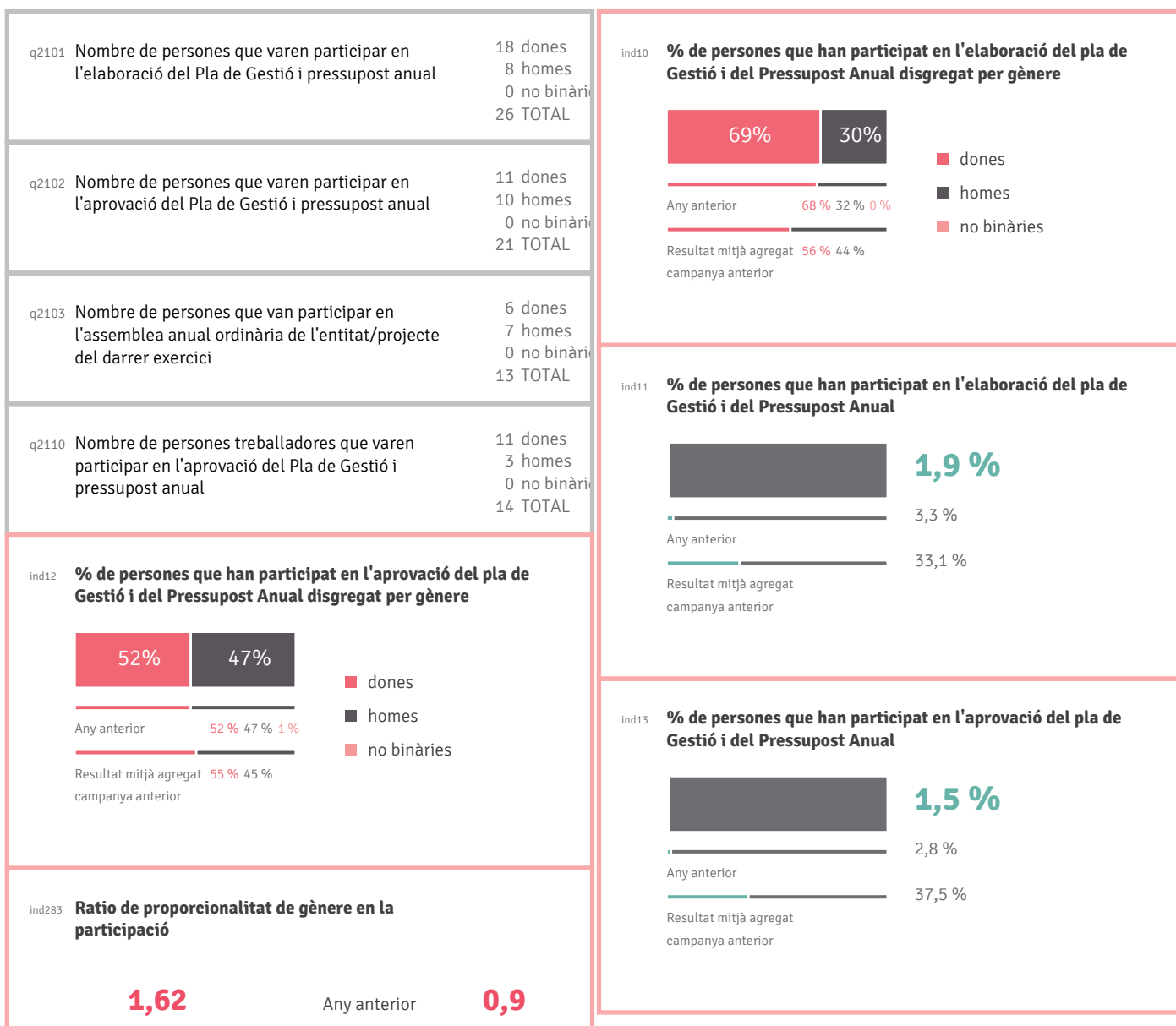


Equitat i democràcia

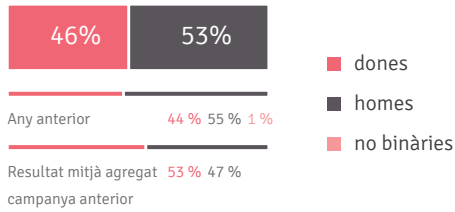
q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'Assemblea de Sòcis és l'òrgan sobirà de l'organització; tots els socis de l'entitat en formen part per dret propi i irrenunciable. Durant l'any 2021, l'entitat ha treballat en el desenvolupament d'un Pla de participació Interna a través de grups de col.laboradors en diferents àmbits d'actuació (sensibilització, accessibilitat, dany cerebral, familiars etc...). Amb aquest Pla hem desenvolupat noves accions per a promoure la participació interna dels associats i poder avaluar-ne el grau i qualitat de participació (enquestes als associats, reforç comunicació i difusió etc..)

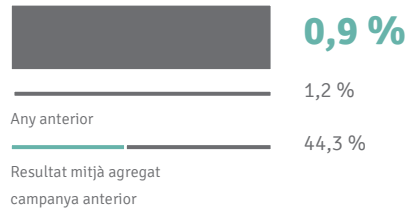
Participació



ind15 **% de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per gènere**



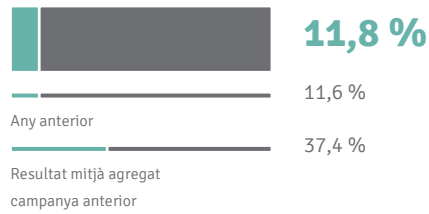
ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



ind259 **Nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**

14 Persones Any anterior **13** Persones

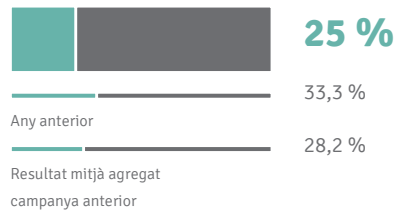
ind273 **% de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**



Rotació de càrrecs

q3201 **Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?** 3 Persones

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



Càrrecs de responsabilitat

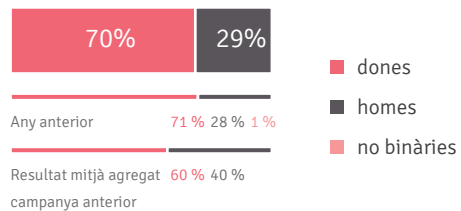
q3201 **Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització**

12 dones
5 homes
0 no binàries
17 TOTAL

q3202 **Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització**

7 dones
5 homes
0 no binàries
12 TOTAL

ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



Any anterior 12,5 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 45,7 %

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

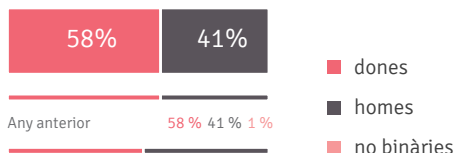


Any anterior 10,7 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 61,7 %

ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

0,89 Any anterior **0,95**

ind283 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



Any anterior 58 % 41 % 1 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 52 % 48 %

ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

1,8 Any anterior **1,01**

Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

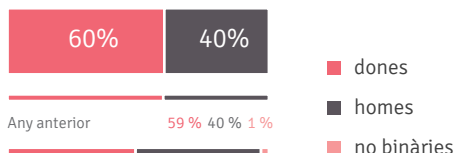
33 dones
22 homes
0 no binàries
55 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



Any anterior 7,9 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 2,1 %

ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**



Any anterior 59 % 40 % 1 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 49 % 48 % 3 %

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

32,26 dones
23,98 homes
0 no binàries
56,24 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

7,66 dones
7,66 homes
0 no binàries
15,32 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

4,21 Any anterior **4,19**

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



100 %

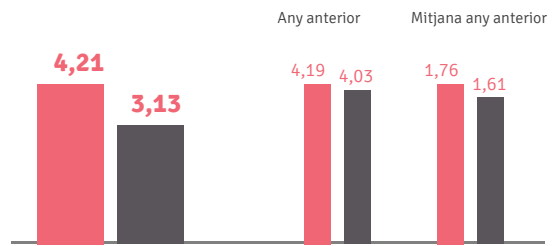
Any anterior

0,2 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind26 **Índex de Banda Salarial desgregat per gènere**

■ dones
■ homes



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



-23,4 %

Any anterior

-54,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



Any anterior



ind152 **Nivell d'informació pública disponible**



- **Balanç econòmic / pressupost**

- Pla de comunicació



- **Pla de treball anual / memòria**



- **Normes i procediments interns**



- **Codi ètic / estatuts**



- **Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)**



- **Altra informació o documents**

- Cap de les anteriors

83,33 %

Any anterior **83,33%**

ind14 **Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici**



- **L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**

- L'hem difós entre les persones de l'organització.

- No l'hem publicat.

- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

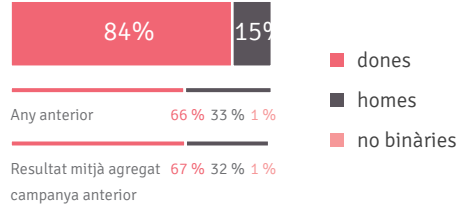
100 %

Any anterior **100%**

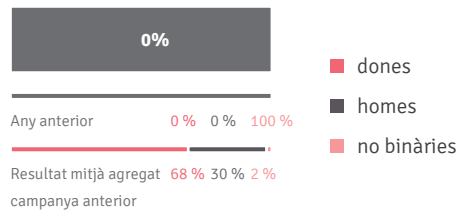
Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	11 dones 2 homes 0 no binàries 13 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	44 dones 44 homes 0 no binàries 88 TOTAL

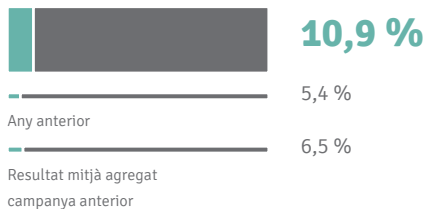
ind92 % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere



ind95 % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere



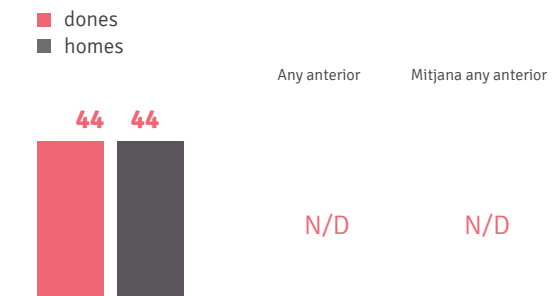
ind93 Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització



ind96 Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització



ind178 Mitjana d'edat



ind115 Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?

✗ Any anterior ✗

ind107 Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?

✓ Any anterior ✓

ind322 **S'han aplicat accions positives per fomentar la diversitat a l'entitat?**



Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**
- Normalment no

- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral

- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

0 %

Any anterior 100%

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**



Any anterior



ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**



Any anterior



Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat

33 dones
22 homes
0 no binàri
55 TOTAL

ind329 **% de persones amb diversitat funcional**








Any anterior no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

ind190

Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?

-  - Sí, l'espai és accessible
 -  - Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries
 -  - Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional
 -  - Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera
 -  - Sí, es duen a terme altres mesures
- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.



Si/No

Any anterior





N/D


Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Dins el Pla de Responsabilitat Social en desenvolupament per l'organització, estem treballant per aconseguir una millor gestió dels residuos, en aquest sentit disposem d'un protocol actual de (separació-selecció-reciclatge) aplicant aquest protocol en tots els centres de treball d'aspí i fent la corresponent conscienciació als membres de l'organització. Altrament, continuem prenent mesures per reduir el consum d'energia per al desenvolupament de les nostres activitats, amb accions de conscienciació regulars. Disposem d'un projecte/servei de recuperació de ajudes tècniques en desús i que persegueix l'objectiu de posar en el mercat de consum per a persones amb necessitat de suport que les puguin necessitar temporalment.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202 Consum anual d'electricitat -en kwh-	97.768 KWh	ind28 Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat	38,33 tones	Any anterior	35,4 tones
q4203 Consum anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 Emissions de tones de CO2 per consum de gas	0 tones	Any anterior	0 tones
q4204 Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind30 Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció	0 tones	Any anterior	0 tones
q4205 Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	16.479 litres	ind31 Emissions de tones de CO2 per consum de combustible	51,58 tones	Any anterior	38,79 tones
q4207 Consum anual d'aigua -en m3-	290 m3	ind32 Metres cúbics d'aigua per persona treballadora	2,44 m3	Any anterior	1,93 m3
ind60 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència energètica		ind33 Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització	89,9 tones	Any anterior	74,19 tones
	Any anterior 	ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos	0,03 tones	Any anterior	0,02 tones
ind61 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua					
	Any anterior 				

ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora		
		0,76 tones	Any anterior 0,66 tones
ind62	Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen		
	- Sí - En contractem una part, no tota. - No		
		N/D	Any anterior N/D

Consum de paper (en oficines)

q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	490 din A4	
ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora		
		10,25 kg/any	Any anterior 10,67 kg/an
ind63	Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària		
		Any anterior 	

Prevençió i recollida selectiva de residus

q4404	Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/D	
q4405	Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/D	
ind37	Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora		
		0 kg/any	Any anterior 0 kg/an
ind65	Disposició de pràctiques formals de prevenció de residus		
		Any anterior 	

ind66 **Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**



Any anterior



Política ambiental

ind59 **Disposició d'un pla d'acció o sistema de gestió ambiental**



Any anterior



ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**



Any anterior



Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**



Any anterior



ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, l'entitat contempla criteris de consum responsable**



Any anterior



ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



Any anterior



Mobilitat

ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**



Any anterior



Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'organització neix amb un clar compromís social i centrat en els col·lectius socials més vulnerables, especialment les persones amb discapacitat física. Durant l'any 2021, marcat per el context de pandèmia covid 19 i post pandèmia, realitzem un gran esforç de represa de l'activitat presencial en la majoria dels serveis de l'organització amb severos i exigents protocols per garantir la continuïtat en l'atenció i el recolzament a les persones atés a la situació excepcional viscuda.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Disposem un acord amb ACTUA cooperativa d'iniciativa social, a través de la que realitzem formació continua en l'àmbit infància i família.

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

A nivell local: Formem part de Fesalut (Federació d'Entitats de la Salut de Lleida), Consell de Participació de l'Espai Orfeó Lleidatà, participem en la Xarxa d'entitats Incorpora Lleida per la integració laboral, i formem part de les Xarxes d'Ocupació Local municipi de Lleida, Plà Urgell, Urgell, Segarra, Garrigues i Alt Urgell. A nivell Autonòmic formem part de la Federació ECOM i a partir d'aquesta participem al COCARMI, la Confederació, La Taula d'Entitats del Tercer Sector.

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

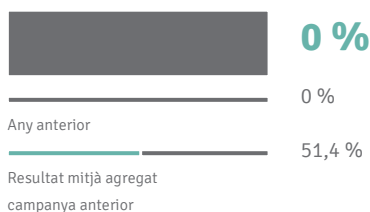
q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

0 €

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior 

ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



Any anterior 0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

36,7 %

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

60,8 %

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

18,1 %

Mercat social i intercooperació

q5301 Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES 0 Nombre

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES 0 €

q5303 Nombre de clients que pertanyen al mercat social i de la XES 0 Nombre

q5304 Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES durant l'any anterior -en €- 0 €

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 594 €

q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 20.111,03 €

ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

17,7 %

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



0 %

0 %

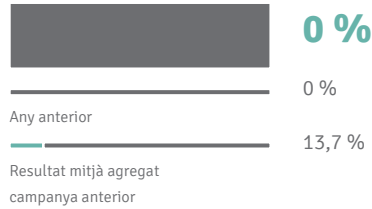
Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

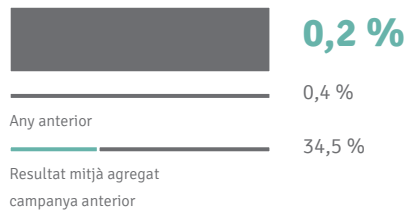
19,5 %

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 79.739,57 €

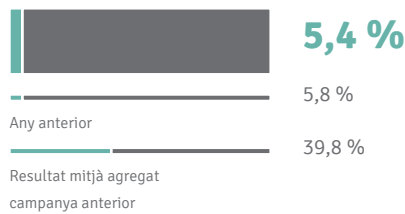
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



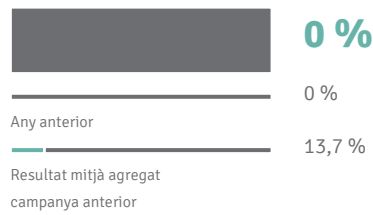
ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



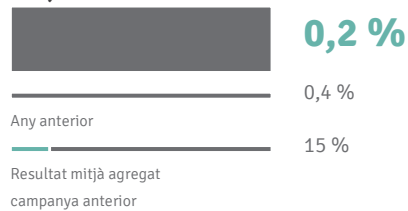
ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- **Compartint gestió**
- **Compartint projectes**
- No coopera

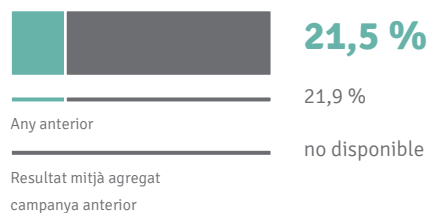
75 %

Any anterior 75%

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**





ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**





Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**


 Any anterior 

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**

 Any anterior 

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure - No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària**





- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure



0 % Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES



ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

 Any anterior 



ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**

 Any anterior 

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

 Any anterior 

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**




 Any anterior 

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

Durant l'any 2021, a través de la federació ECOM ens hem adherit a diferents actuacions d'incidència política: Propostes àmbit dsicapacitat per a les eleccions al Parlament 2021, manifest en pro a la integració laboral persones amb dsicapacitat en marc dia 01/05, adhesió al manifest: "Assegurar uns ingressos mínims és imprescindible en la harmonització entre l'IMV i la RGC", i denúncia pública per instar al departament Drets Socials recuperar l'agenda del sector de la discapacitat i fer front als reptes pendents, adhesió al Manifest del Dia Internacional persones amb dsicapacitat en el marc del COCARMI, participació en l'enquesta 2021 del Informe RADAR de vulneració dels drets persones amb dsicapacitat.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**





-  - Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
-  - Sí, hi hem participat activament
-  - Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **100%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

-  - Festa Major
-  - Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
-  - Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori
- Cap de les anteriors
-  - 301

75 %

Any anterior **50%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136



Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional

- Conservació de la memòria



- **Espai de cures /espai de criança**

- Cooperatives o grups de consum

- Software lliure/Creative Commons

- Cap de les altres opcions

- Otros

33,33 %

Any anterior **50%**

Mercat Social

Finances i assegurances

ind302	L'entitat ven productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1
×	Any anterior ×
ind303	L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1
×	Any anterior ×

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Durant l'any 2021 hem creat una comissió interna composta per treballadors/es i responsables de l'entitat, a través de la que hem promogut la adequació a un nou Conveni Laboral per als professionals dels serveis a les persones, i preveient un treball per instaurar un conjunt d'adaptacions laborals i millores d'aplicació. Altrament, i en el marc del Pla de Responsabilitat Social de l'Organització, on existeix un eix de treball vehiculat a "organització saludable" on desenvoluparem varies accions per tal de atendre el benestar dels treballadors: "Promoure i protegir la salut dels/les treballadors/-es de l'entitat, així com també la seguretat i el benestar.", en aquest sentit en l'any 2021 hem executat accions en vers hàbits saludables: teletreball, vacunació, alimentaris, de son, et

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa
21.576 dones
8.448 homes
0 no binària
30.024 TOTAL

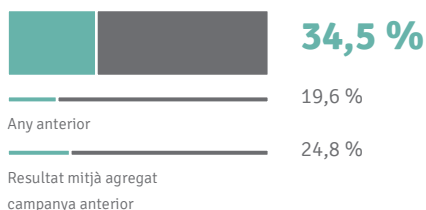
ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

252,3 Nombre Any anterior **178** Nombre

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions
38 dones
3 homes
0 no binària
41 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



Creació d'ocupació





q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior
132 dones
39 homes
0 no binària
171 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

12 Persones Any anterior **-2** Persones

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici
150 dones
33 homes
0 no binària
183 TOTAL



Cures i compensacions

ind80	L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral		Any anterior	
ind105	L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral		Any anterior	

Prevençió de Riscos Laborals

ind76	Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?		Any anterior	
ind265	Revisions periòdiques del sistema de PRL - Mai - Ocasionalment - Sovint		N/D	Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78	L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació		Any anterior	
-------	--	---	--------------	---

Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	2,97
-------	---	------

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,55	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,5
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	6,97			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,08
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	7,34			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,82	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,97
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,21			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	7,68	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,13
---	------	--	------

Compensacions

q8501 Valora el sou	6,42	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,87
q8503 Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	8,58		

Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,71	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,22
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,79		

Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,63	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,13
--	------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	7,63	q8702 D'igualtat	8,53
q8703 De respecte pel medi ambient	8,03		

 PRIMER BLOC - Valoració general de l'organització

Qüestionari de qualitat del voluntariat

Satisfacció global

q9501 Gra de satisfacció que et dóna la feina que fas	9	q9502 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9
---	---	--	---

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401 De democràcia interna	9	q9402 D'igualtat	9
q9403 De respecte pel medi ambient	9		

Acollida i empoderament personal

q9101 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	9	q9102 Gra d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	9
q9103 Gra d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	9		

Relacions socials i lideratge

q9301 Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9	q9302 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	9
q9303 Gra de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9		

Incidència i adequació de la feina

q9201 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	9	q9202 Gra d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	9
---	---	--	---

q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a
les teves possibilitats d'aportar

9

Qüestionari de qualitat associativa

Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	9,33	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	10
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	10		

Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	7,67	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	9
q11203 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	9,33	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	7,67
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	6,33		

Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	6,33
---	------